

**Министерство образования, науки и молодежной политики
Краснодарского края**

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела профессионального
образования министерства образования,
науки и молодежной политики

Краснодарского края

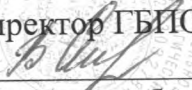
 Н.А. Батютина

«13» *марта* 2018 года

УТВЕРЖДАЮ:



Директор ГБПОУ КК ТСПК

 В.П. Синихина

«25» декабря 2017 года

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

государственного бюджетного профессионального

образовательного учреждения

Краснодарского края

«Туапсинский социально-педагогический колледж»

на 2017-2021 годы

Рассмотрена и одобрена на
заседании педагогического совета
ГБПОУ КК ТСПК
Протокол № 4
от «14» декабря 2017 года

Рассмотрена и одобрена на общем
собрании трудового коллектива
ГБПОУ КК ТСПК
Протокол № 3
от «14» декабря 2017 года

2017 г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Сокращения, принятые в тексте Программы	3
Паспорт программы развития ГБПОУ КК ТСПК на 2017-2021 годы	4
1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития ГБПОУ КК ТСПК	14
2. Основные цели и задачи Программы развития ГБПОУ КК ТСПК	37
3. Мероприятия Программы развития ГБПОУ КК ТСПК (в том числе план мероприятий)	38
4. Финансовое обеспечение Программы развития ГБПОУ КК ТСПК	46
5. Управление реализацией Программы развития ГБПОУ КК ТСПК	49
6. Ожидаемые конечные результаты Программы развития ГБПОУ КК ТСПК на 2017-2021 годы, целевые показатели.	50
Приложение 1. Предварительная смета расходов на модернизацию существующей учебно-материальной базы, социально-бытовой инфраструктуры колледжа и ресурсное обеспечение программы развития ГБПОУ КК ТСПК на 2017-2021 годы	57

Сокращения, принятые в тексте программы развития

РФ	– Российская Федерация
ЗСК КК	– Законодательное собрание Краснодарского края
МОиМП КК	– министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
ГБПОУ ККТСПК	– Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»
ИАИЦ	– Информационно-аналитический и издательский центр
НМО	– Научно-методический отдел
ОМК	– Организационно-методическая комиссия по контролю
СПО	– Среднее профессиональное образование
ПКРС	– подготовка квалифицированных рабочих и служащих
ФГОС	– Федеральный государственный образовательный стандарт
ОПОП	– Основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	– Информационные компьютерные технологии
СМК	– Система менеджмента качества
ISO	– Международная организация по стандартизации
SWOT	– Сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
СЦК	– Специализированный центр компетенций
WS	- WorldSkills – международное движение соревнований по рабочим профессиям и специальностям

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК ТСПК

Наименование программы:	Программа развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского «Туапсинский социально-педагогический колледж» на 2017-2021 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке Программы	Протокол заседания педагогического совета ГБПОУ КК ТСПК от 30.11.2017 № 3
Рассмотрение программы коллегиальным органом	Протокол заседания общего собрания трудового коллектива ГБПОУ КК ТСПК от 14.12.2017 № 3 Протокол заседания педагогического совета ГБПОУ КК ТСПК от 14.12.2017 № 4
Дата утверждения программы	Программа утверждена приказом ГБПОУ КК ТСПК от 25.12.2017 №222-ОД
Разработчики программы	В.П. Синихина, директор ГБПОУ КК ТСПК М.Ю. Сучкова, заместитель директора по учебной работе ГБПОУ КК ТСПК, А.М. Халилов, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГБПОУ КК ТСПК Е.В. Бачурина, заместитель директора по учебно-производственной работе ГБПОУ КК ТСПК Г.П. Райлян, заведующий отделением ПКРС ГБПОУ КК ТСПК Н.В. Пшеничная, заместитель директора по административно-хозяйственной работе ГБПОУ КК ТСПК В.В. Филипенко, главный бухгалтер ГБПОУ КК ТСПК И.М. Шульженко, экономист ГБПОУ КК ТСПК Е.А. Лысенко, председатель первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ КК ТСПК
Исполнители Программы	В.П. Синихина, директор ГБПОУ КК ТСПК М.Ю. Сучкова, заместитель директора по учебной работе ГБПОУ КК ТСПК, А.М. Халилов, заместитель директора по учебно-воспитательной работе ГБПОУ КК ТСПК Е.В. Бачурина, заместитель директора по

	учебно-производственной работе ГБПОУ КК ТСПК Г.П. Райлян, заведующий отделением ПКРС ГБПОУ КК ТСПК Н.В. Пшеничная, заместитель директора по административно-хозяйственной работе ГБПОУ КК ТСПК В.В. Филипенко, главный бухгалтер ГБПОУ КК ТСПК И.М. Шульженко, экономист ГБПОУ КК ТСПК Е.А. Лысенко, председатель первичной профсоюзной организации работников ГБПОУ КК ТСПК
Нормативно-правовая основа разработки программы	1. Конституция Российской Федерации 2. Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» 3. Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции) 4. Постановление Правительства РФ от 15.04.2014 № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы (с изменениями и дополнениями) 5. Распоряжение Правительства РФ от 17.11.2008 № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года» (с изменениями и дополнениями) 6. Распоряжение Правительства РФ от 30.12.2012 № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» 7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на

совершенствование системы среднего профессионального образования на 2012-2020 годы».

8. Распоряжение Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»
9. Закон Краснодарского края от 29.04.2008 № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»
10. Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»
11. Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.10.2013 № 1180 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»
12. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.03.2015 № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»
13. Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников общеобразовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства РФ от 28.05.2014 № 3241п-П8.
14. Концепция непрерывного педагогического образования на 2015-2020 годы, принятая коллегией министерства образования и науки Краснодарского края и Дорожная карта (протокол от 11.12.2015)
15. Стратегия развития педагогических колледжей Краснодарского края на 2016-2021 годы.
16. Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная программа модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка,

	Туапсинского района, сентябрь 2015 года)
Цель программы:	Создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.
Задачи программы:	1. Обеспечение реализации основных профессиональных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса; 2. Модернизация содержания дополнительных профессиональных образовательных программ в интересах экономики Краснодарского края 3. Совершенствование системы качества образования в ГБПОУ КК ТСПК 4. Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышения эффективности функционирования образовательной среды ГБПОУ КК ТСПК 5. Обеспечение финансовой устойчивости и способности ГБПОУ КК ТСПК к саморазвитию 6. Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ТСПК, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации в условиях внедрения эффективного контракта 7. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества ГБПОУ КК ТСПК и социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена 8. Создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников ГБПОУ КК ТСПК для

	удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников 9. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся 10. Создание в ГБПОУ КК ТСПК условий для сохранения и укрепления здоровья, формирование здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.
Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации Программы:	1.1. Доля ОПОП СПО, реализуемых колледжем впервые, от количества всех реализуемых основных профессиональных образовательных программ за установленный период (25%). 1.2. Доля обучающихся, освоивших ОПОП СПО, дополнительные профессиональные образовательные программы с применением электронных и дистанционных форм обучения, от количества всех обучающихся в колледже (25%) 1.3. Перечень предоставляемых образовательных услуг в электронном виде (10%) 2.1. Доля программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации от общего количества реализуемых программ за установленный период (25%) 2.2. Доля обучающихся по программам подготовки, переподготовки и повышения квалификации от общего количества обучающихся в колледже (35%). 2.3. Доля ОПОП СПО, дополнительных профессиональных образовательных программ, реализуемых с участием работодателей, от количества всех реализуемых образовательных программ колледжем (80%).

	2.4. Уровень востребованности получения дополнительных профессиональных образовательных программ (25%). 3.1. Доля ОПОП СПО, разработанных на основе регламентов WS с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ (40%); 3.2. Доля студентов ГБПОУ КК ТСПК, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WS разных уровней, в общем числе студентов ГБПОУ КК ТСПК, обучающихся по наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям в ГБПОУ КК ТСПК (20%) 3.3. Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение 1 года после окончания обучения по полученной профессии (специальности) и прошедших адаптацию на первом рабочем месте в общей численности выпускников (70%); 3.4. Динамика количества студентов очной формы обучения, являющихся получателями стипендий губернатора, именных стипендий (5%); 3.5. Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС СПО, в центрах сертификаций (5%) 3.6. Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, к общей численности выпускников (100%); 4.1. Количество аккредитованных на базе ГБПОУ КК ТСПК ЦК WS – 2; 4.2. Доля учебных кабинетов, оборудованных в соответствии с требованиями УМК ФУМО по ТОП-50 (100%) 4.3. Доля учебных кабинетов, оборудованных в соответствии с требованиями приказов министерства образования и науки РФ по укомплектованности учебных кабинетов (100%); 4.4. Доля обеспечения компьютерами в расчете
--	--

	на 100 обучающихся (15%)
	4.5. Численность учебников и пособий в библиотеке (55 тыс.экз.)
	4.6. Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами (40%);
	5.1. Исполнение (на 100%) кассового плана и мероприятий ПФХД
	5.2. Доля средств от иной, приносящей доход деятельности от общего количества финансирования колледжа из всех источников финансирования (8%).
	5.3. Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы (35%);
	5.4. Отношение заработной платы педагогических работников в ГБПОУ КК ТСПК к средней заработной плате по экономике региона (95%);
	5.5. Доля внебюджетных расходов, направленных на укрепление материально-технической базы (20%);
	6.1. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет в общем количестве педагогических работников (30%)
	6.2. Доля педагогических работников с высшей и первой квалификационной категорией от количества всех педагогических работников колледжа (70%).
	6.3. Доля педагогического персонала, совмещающего основную работу с экспертной деятельностью (50%).
	6.4. Доля педагогических работников имеющих публикации инновационной педагогической или профессиональной деятельности (20%)
	6.5. Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (100%)
	7.1. Доля положительных отзывов (или благодарностей) от работодателей на выпускников предыдущего года (70%);

	7.2. Доля педагогических работников, прошедших стажировку на базе социальных партнёров к общей численности педагогического состава ГБПОУ КК ТСПК (40%) 7.3. Доля заявок от работодателей на направление для прохождения преддипломной практики выпускником с последующим трудоустройством (40%); 7.4. Степень удовлетворённости социальных партнеров качеством образовательных услуг (100%); 7.5. Доля средств социальных партнеров, инвестируемая в образовательную деятельность колледжа от средств финансирования колледжа краевым бюджетом (10%); 8.1. Доля учащихся общеобразовательных школ, поступивших в ГБПОУ КК ТСПК по результатам участия в профориентационных мероприятиях ГБПОУ КК ТСПК (30%) 8.2. Количество учащихся общеобразовательных школ, проходивших профильную и предпрофильную подготовку на базе ГБПОУ КК ТСПК (75 чел.) 8.3. Количество учащихся общеобразовательных школ, участвующих в профильных сменах, проводимых ГБПОУ КК ТСПК (50 чел.) 9.1. Отсутствие обучающихся, совершивших правонарушения различной степени, состоящих на учете в ОПДН. 9.2. Доля обучающихся, отмеченных благодарственными письмами социальных партнеров, работодателей, от общего количества обучающихся по программам СПО в колледже (20%). 9.3. Доля обучающихся, имеющих грамоты и благодарности за участие в различных культурно-массовых и спортивных мероприятиях от общего количества обучающихся в колледже (50%). 9.4. Доля обучающихся, принявших участие в конкурсах и олимпиадах
--	--

	профессионального мастерства, по общеобразовательным дисциплинам различного уровня от общего количества обучающихся в колледже. 10.1. Отсутствие травматизма и несчастных случаев на производстве в процессе реализации образовательной деятельности 10.2. Отсутствие замечаний в паспортах доступности на учебные здания колледжа 10.3. Доля обучающихся с ОВЗ от общего количества обучающихся по основным и дополнительным профессиональным программам в колледже.
Сроки реализации программы	2017-2021 годы
Основные мероприятия по реализации программы	№ 1. Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ТСПК. № 2. Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ТСПК. № 3. Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения. № 4. Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда № 5. Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций № 6. Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ТСПК № 7. Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников № 8. Активизация инновационной работы колледжа; № 9. Модернизация внутренней системы оценки качества подготовки кадров № 10. Совершенствование механизмов

	взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников № 11. Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования мероприятий программы развития за три года (2017-2021 годы) составит 26,4762 млн. рублей, в том числе: - за счет средств субсидии из краевого бюджета на выполнение государственного задания; - за счет средств субсидий на иные цели (стипендия, проведение работ по капитальному ремонту, приобретение основных средств) - за счет привлеченных колледжем дополнительных финансовых средств, полученных от оказания платных образовательных услуг, предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ И ДОСТИГНУТОГО УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК ТСПК

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж» является правопреемником дошкольного педагогического училища г. Туапсе, образованного 10 августа 1965 года.

В 1995г. образовательное учреждение преобразовано в Туапсинский педагогический колледж. В 2001 г. Туапсинский педагогический колледж переименован в государственное образовательное учреждение «Туапсинский социально-педагогический колледж» Краснодарского края.

В 2011 году переименован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Туапсинский социально-педагогический колледж» Краснодарского края.

В соответствии с распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 09 июня 2011 года № 935-р «О реорганизации государственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Туапсинский социально-педагогический колледж» Краснодарского края путём присоединения к нему государственного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 9 Краснодарского края» государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Туапсинский социально-педагогический колледж» Краснодарского края является правопреемником по всем обязательствам государственного бюджетного образовательного учреждения начального профессионального образования профессионального училища № 9 Краснодарского края.

В 2014 году колледж переименован в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж».

Тип – профессиональная образовательная организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования;

Вид – государственная бюджетная профессиональная образовательная организация

Организационно-правовая форма – учреждение;

Реквизиты лицензии на право ведения образовательной деятельности № 06178 от 14.04.2014 серия бланка 23Л01 № 0003081, перечень лицензированных направлений подготовки:

19.01.17 Повар, кондитер;

38.01.02 Продавец, контролер-кассир;

43.01.09 Повар, кондитер

19.02.10 Технология продукции общественного питания;
35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство;
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании;
43.02.03 Стилистика и искусство визажа;
43.02.11 Гостиничный сервис;
43.02.12 Прикладная эстетика
44.02.01 Дошкольное образование;
44.02.02 Преподавание в начальных классах;
44.02.04 Специальная дошкольная педагогика
44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании
46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение
49.02.01 Физическая культура

Реквизиты свидетельства о государственной аккредитации № 03429
выдано 03.06.2015 серия бланка 23A01 № 0001170, перечень
аккредитованных направлений подготовки:

19.00.00. Промышленная экология и биотехнологии
38.00.00 Экономика и управление
34.00.00 Сестринское дело
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство
43.00.00 Сервис и туризм
44.00.00. Образование и педагогика
46.00.00. История и археология
49.00.00 Физическая культура и спорт

Место и роль ГБПОУ КК ТСПК в системе среднего профессионального образования Краснодарского края.

ГБПОУ КК ТСПК – одно из старейших учебных заведений среднего профессионального образования, расположенное на черноморском побережье Краснодарского края, осуществляющее подготовку востребованных специалистов как для Туапсинского района, города-курорта Сочи, так и близлежащих районов – Апшеронского, Белореченского, города-курорта Горячий Ключ, города-курорта Геленджика и районов, расположенных на востоке Краснодарского края – Мостовского, Отрадного, Новопокровского, Кавказского.

Основа образовательной деятельности колледжа – подготовка и выпуск педагогических кадров и специалистов для санаторно-курортной и рекреационной отрасли края.

В структуре колледжа имеются специализированные центры компетенций по прикладной эстетике и выпечке осетинских пирогов, центр развития детей дошкольного возраста, а также на пороге открытия – учебно-производственные подразделения: студенческое кафе и служба озеленения.

Организационная структура ГБПОУ КК ТСПК, органы управления.

Система управления колледжем направлена на совершенствование работы по организации образовательного процесса с целью обеспечения реализации основных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов.

Управление колледжем осуществляется на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности в соответствии с законодательством Российской Федерации, уставом колледжа, локальными актами, регулирующими деятельность всех структурных подразделений колледжа.

Возглавляет колледж директор, назначаемый на эту должность и освобождаемый от нее министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Директор действует от имени колледжа без доверенности, представляет его интересы во всех органах государственной власти, органах власти субъекта Российской Федерации, органах местного самоуправления, в отношении с юридическими и физическими лицами. Руководство финансово-экономической деятельностью возлагается на главного бухгалтера колледжа. Заместители директора осуществляют общее руководство структурными подразделениями и руководство реализацией программ и планов по соответствующим направлениям деятельности. Их компетенции и полномочия определены должностными инструкциями.

Организационная структура колледжа соответствует его уставу, нормативным документам и функциональным задачам. В структуру колледжа входят:

Отделения:

- педагогическое отделение
- отделение сервиса
- отделение подготовки квалифицированных рабочих и служащих;

Предметные цикловые комиссии преподавателей по отделениям;

Учебные кабинеты и лаборатории;

Библиотека;

Бухгалтерия;

Общежитие;

Административно-хозяйственная служба;

Финансово-юридическая, информационная служба;

Столовая.

Работа всех структурных подразделений регламентирована соответствующими нормативными локальными актами колледжа. Отчет о работе каждого подразделения еженедельно заслушивается на административном совете, в функции которого входит осуществление координации и контроля деятельности всех структурных подразделений.

К коллегиальным органам управления колледжа относятся: общее собрание работников и представителей обучающихся колледжа, управляющий совет колледжа, педагогический совет, совет обучающихся колледжа, совет профилактики, методическое объединение кураторов студенческих групп.

Общее собрание работников и представителей обучающихся Бюджетного учреждения занимается принятием устава Бюджетного учреждения, изменений и дополнений к нему, утверждает правилавнутреннего трудового распорядка, принятие коллективного договора и его приложений с участием представителя профсоюзного органа.

Управляющий совет Бюджетного учреждения определяет основные направления деятельности Бюджетного учреждения, организует и планирует работу по выполнению решений Общего собрания, заслушивает отчеты директора о выполнении уставных задач, руководителей структурных подразделений Бюджетного учреждения по результатам их деятельности, контролирует своевременность и полноту предоставления обучающимся дополнительных льгот и видов материального обеспечения, разрабатывает правила внутреннего трудового распорядка и правила внутреннего распорядка обучающихся, принимает локальные акты Бюджетного учреждения, содействует деятельности Педагогического совета.

Педагогический совет создан для обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работы, физического развития и воспитания обучающихся. Председателем педагогического совета является директор колледжа.

Содержанием работы педагогического совета является анализ, оценка и планирование фактического объема и качества знаний, умений и навыков обучающихся и выпускников, теоретического и производственного обучения, учебной, производственной и преддипломной практики, воспитательной и методической работы, оценка результатов аттестаций, экспертизы, инспектирования и локального контроля образовательной деятельности, анализ содержания и качества дополнительных образовательных услуг, в том числе платных, утверждение образовательных программ и учебных планов, утверждение календарных учебных графиков, определение направлений и объема комплексного методического обеспечения предметов и профессии, разработка, апробация и оценка эффективности применения новых педагогических и воспитательных технологий, форм и методов теоретического и производственного обучения, новых учебников, пособий и технических средств обучения, рассмотрение вопросов экспериментальной и исследовательской педагогической работы, рассмотрение кандидатур из числа педагогических работников и их выдвижение на поощрения и награды, планирование, организация, координация и содействие деятельности методических объединений Бюджетного учреждения, координация работы педагогических работников с родителями (законными представителями) обучающихся, принятие решения

об отчислении обучающихся.

Совет обучающихся в колледже формируется по инициативе обучающихся с целью реализации социально значимых программ и поддержки инициатив студенческой молодежи, а также учета мнения обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся.

Отдельно работает совет общежития как коллегиальный орган управления студентами, проживающими в общежитии, который контролирует поддержание в общежитии надлежащего санитарно-гигиенического состояния жилых комнат, организует культурно-массовые мероприятия, выносит предложения по вынесению дисциплинарных взысканий, студентам, нарушающим правила проживания в общежитии.

Совет профилактики правонарушений среди студентов колледжа занимается предупреждением социально-опасных явлений (правонарушений, антиобщественных действий) и укрепление учебной дисциплины студентов.

Кроме этого в колледже создано методическое объединение кураторов студенческих групп для координации воспитательной работы, проведения адаптации студентов нового набора, а также действуют два объединенных профессиональных союза, которые являются представительными органами обучающихся и работников колледжа.

В целях рассмотрения и принятия решений по вопросам назначения стипендий и других форм материальной поддержки студентов, обучающихся за счет средств краевого бюджета, в колледже действует стипендиальная комиссия.

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся по состоянию на 01.10.2017

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	Численность обучающихся						
		ИТОГО	в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения	за счет средств краевого бюджета		с возмещением стоимости обучения				
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих								
на базе основного общего образования (9 классов)								
19.00.00. Промышленная экология и биотехнологии	19.01.17 Повар, кондитер	139	139	139	0	0	0	0
38.00.00 Экономика и управление	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	69	69	69	0	0	0	0
43.00.00 Сервис и	43.01.09	50	50	50	0	0	0	0

туризм	Повар, кондитер							
Программы подготовки специалистов среднего звена								
на базе основного общего образования (9 классов)								
19.00.00. Промышленная экология и биотехнологии	19.02.10 Технология продукции общественног о питания	43	43	43	0	0	0	0
35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство	35.02.12 Садово- парковое и ландшафтное строительство	52	52	52	0	0	0	0
43.00.00 Сервис и туризм	43.02.01 Организация обслуживания в общественно м питании	52	52	52	0	0	0	0
	43.02.03 Стилистика и искусство визажа	76	76	76	0	0	0	0
	43.02.11 Гостиничный сервис	144	144	144	0	0	0	0
44.00.00 Образование и педагогичес кие науки	44.02.01 Дошкольное образование	88	88	88	0	0	0	0
	44.02.02 Преподавание в начальных классах	125	125	125	0	0	0	0
46.00.00 История и археология	46.02.01 Документаци онное обеспечение управления и архивоведени е	51	51	51	0	0	0	0
49.00.00 Физическая культура и спорт	49.02.01 Физическая культура	104	104	104	0	0	0	0
на базе среднего общего образования (11 классов)								
19.00.00. Промышленная экология и биотехнологии	19.02.10 Технология продукции общественного	74	0	0	0	74	68	6

	питания							
44.00.00 Образование и педагогичес кие науки	44.02.01 Дошкольное образование	98	0	0	0	98	98	0
ИТОГО:		11 65	993	993	0	172	166	6

Исходя из данных, изложенных в таблице можно сделать вывод о том, что весь контингент ГБПОУ КК ТСПК делится на три отделения:

- отделение ПКРС 258 человек,
- педагогическое отделение, куда входят студенты очной и заочной формы обучения по специальностям педагогического профиля, а также по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, что составляет 466 человек, в том числе 98 обучающихся по заочной форме,
- отделение сервиса, куда входит контингент по оставшимся специальностям, насчитывает 441 человек, в том числе 74 обучающихся по заочной форме обучения.

В 2017 году колледж прошел лицензионную экспертизу и открыты для ведения образовательной деятельности 4 образовательные программы:

43.01.09 Повар, кондитер (ТОП-50)

43.02.12 Прикладная эстетика (ТОП-50)

44.02.04 Специальная дошкольная педагогика

44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2014-2017 годы, чел.

№	Показатель	2014	2015	2016	2017
1	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего				
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	4	4	2	3
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	10	10	10	10
2	Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	1031	1094	1142	1165
	в том числе:				

2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	295	282	274	258
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	587+149= 736	638+174= 812	868	907
2.2.1	за счет средств бюджета	972	1073	1136	1159
	очное обучение	823	899	960	987
	заочное обучение	149	174	176	172
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	59	21	6	6
	очное обучение	30	11	0	0
	заочное обучение	29	10	6	6
3	Прием на основные профессиональные образовательные программы	350	350	375	375
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	100	100	100	75
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	250	250	250	300
2.2.1	за счет средств бюджета	250	250	250	300
	очное обучение	200	200	225	250
	заочное обучение	25	50	50	50
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	10	0	0	0
	очное обучение	0	0	0	0
	заочное обучение	10	0	0	0
4	Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего	217	214	232	280
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	93	103	82	73
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	124	111	150	207
4.2.1	за счет средств бюджета	169	170	232	280
	очное обучение	169	170	201	242
	заочное обучение	0	0	31	38
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	48	44	0	0
	очное обучение	38	20	0	0
	заочное обучение	10	24	0	0
5	Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)	0	0	0	0
6	Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)	0	0	0	0
7	Количество реализуемых				

	дополнительным образовательным программам, всего				
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	4	4	4	6
	дополнительных общеразвивающих программ	6	6	7	9
8	Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего				
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	750	450	275	241
	по дополнительным общеразвивающим программам	145	147	154	160

Общие сведения о социальном положении обучающихся

Количество обучающихся сирот – 6 человек.

Количество опекаемых обучающихся – 36 человек.

Количество многодетных семей – 72.

Количество неполных семей – 225.

Количество малообеспеченных семей – 37 человек.

Обучающихся, находящихся в социально-опасном положении нет.

Количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН – 6 человек.

Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами – 43 человека.

Количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами – 9 человек.

Количество обучающихся-инвалидов: 4 человека:

Обучающиеся из семей, где оба родителя безработные отсутствуют.

Количество обучающихся несовершеннолетних-родителей – 2 человека.

Количество обучающихся, охваченных кружками и секциями – 143 человека.

Наличие и состояние нормативно-правовой документации

Положение о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение об организации внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о государственной итоговой аттестации выпускников, обучающихся по программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о расписании, режиме занятий обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение об учебной и производственной практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке выполнения выпускной квалификационной работы по специальностям среднего профессионального образования на отделении сервиса государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке выполнения выпускной квалификационной работы по специальностям среднего профессионального образования на педагогическом отделении государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке выполнения выпускной квалификационной работы по специальностям среднего профессионального образования на отделении подготовки квалифицированных рабочих и служащих государственного бюджетного профессионального образовательного

учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке организации выполнения и защиты курсовой работы в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о фондах оценочных средств по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о ведении журналов учета занятий теоретического обучения и производственного обучения (производственной практики) обучающихся по программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке разработки и утверждения основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о единстве и систематизации методических рекомендаций для преподавателей по составлению учебно-методической документации и подготовке к различным видам занятий в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о структуре, порядке разработки и утверждения рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение по итоговому контролю учебных достижений обучающихся при реализации Федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования в пределах программ среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке посещения обучающимися по их выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке доступа к информационно-коммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке участия лица, обучающегося в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж» в формировании содержания своего профессионального образования

Положение о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности по дополнительным образовательным (в том числе профессиональным) образовательным программам в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о внутренней системе оценки качества образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке формирования личного дела обучающегося по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке выдачи удостоверения (свидетельства) о присвоении квалификации по рабочей профессии, обучающимся по программам подготовке специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о самообследовании государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Правила приема в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Правила внутреннего распорядка обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке применения и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке предоставления академических отпусков обучающимся государственного бюджетного профессионального

образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления в число обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение об утверждении порядка и случаев перехода лиц, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования с платного на бесплатное в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение об условиях приема на обучение по дополнительным образовательным программам с оплатой стоимости обучения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о приеме лиц в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж» в порядке перевода из других профессиональных образовательных организаций

Положение о порядке пользования образовательными, методическими и научными услугами педагогическими работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о порядке пользования библиотекой государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Правила внутреннего распорядка общежития в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о приемной комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж»

Положение о стипендиальной комиссии государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Туапсинский социально-педагогический колледж».

Наличие разработанных и утвержденных основных и дополнительных образовательных программ

Неотъемлемой частью учебно-воспитательного процесса в колледже является организация системы дополнительного образования. Система дополнительного образования реализуется в колледже в двух направлениях: в организации секционной и кружковой работой по дополнительным образовательным программам и программам дополнительного профессионального образования (профессиональная подготовка, профессиональная переподготовка, повышение квалификации). В настоящий момент колледж реализует программы профессиональной подготовки по рабочим профессиям Парикмахер, Повар, программы повышения квалификации для педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

Наибольшее количество обучающихся занято в системе кружковой и секционной работы во внеурочное время. Охват обучающихся очной формы обучения различными видами дополнительного образования составляет 90% от всего контингента обучающихся по данной форме обучения. В колледже работают два танцевальных коллектива (современного и народного танца), вокальная студия, театральная студия, студия декоративно-прикладного творчества, шесть спортивных секций, туристический клуб «Непоседы».

Методическое обеспечение.

Методическая работа осуществляется в колледже посредством работы методистов, методической работы предметно-цикловых комиссий колледжа. В колледже работают четыре предметно-цикловых комиссии: общеобразовательных дисциплин, педагогических дисциплин, дисциплин специальностей сервиса и предметно-цикловая комиссия программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих. На заседаниях предметно-цикловых комиссий проходит обсуждение и рассмотрение рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, обобщение передового педагогического опыта преподавателей, рассмотрение и утверждение контрольно-оценочных средств, контрольно-измерительных материалов, разработка основных профессиональных образовательных программ. Систематически проводится анализ обученности обучающихся по соответствующему циклу дисциплин. Методисты колледжа обобщают учебно-программную работу преподавателей, проводят корректировку содержания рабочих программ, методических рекомендаций по обеспечению образовательной деятельности по конкретной дисциплине (модулю).

Научно-методическая, научно-исследовательская работа колледжа является одним из определяющих факторов качественной реализации требований федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и направлена на подготовку высококвалифицированных специалистов, рабочих и служащих. Коллектив преподавателей колледжа строит работу в соответствии с методической проблемой учебного заведения: «Воспитание студента как гармонично развитой морально-нравственной профессионально-ориентированной личности, способной и готовой к выполнению своего гражданского долга перед Родиной, исполнению своих профессиональных обязанностей, и стремящейся к укреплению благосостояния своей семьи и страны в целом» темой года «Разработка и совершенствование учебно-программного и методического обеспечения образовательного процесса как фактор качественной подготовки выпускников»

Научно-методическая, исследовательская деятельность в колледже осуществляется в соответствии с программой развития колледжа и годовым планом работы. Отличительными чертами научно-методической и научно-исследовательской работы колледжа являются:

- системность;
- преемственность и непрерывность;
- научность, которая проявляется в соответствии содержания последним достижениям социального и культурного прогресса,
- последовательность, реализующаяся в планировании научно-методической и исследовательской работы
- соответствие требованиям государственной образовательной политики;
- профессиональная направленность.

Основными направлениями данного вида работы являются:

- развитие системы непрерывного профессионально-педагогического образования;
- создание условий для самореализации творческой, исследовательской деятельности преподавателей и студентов колледжа;
- совершенствование педагогического мастерства преподавателей;
- повышение психолого-педагогической культуры преподавателей и студентов;
- информатизация учебно-воспитательного процесса.

Научно-методическая работа колледжа нашла отражение в основополагающих нормативных документах, которые регламентируют научно-исследовательскую, методическую, творческую деятельность студентов и преподавателей. Разработаны положения, определяющие:

- работу педагогического и научно-методического советов;
- основные направления деятельности предметных (цикловых) комиссий;
- порядок выполнения курсовых и выпускных квалификационных работ студентов;

— проведение студенческих конкурсов исследовательских работ и научно-практических конференций.

Управление научно-методической работой осуществляется посредством педагогического и административного советов колледжа, решение которых определяет стратегию развития данного вида деятельности коллектива.

На заседаниях педагогического совета колледжа обсуждаются вопросы качества подготовки специалистов, анализируется методическая, исследовательская деятельность преподавателей, а также поднимаются актуальные проблемы, касающиеся содержания, форм и методов обучения и воспитания, например, траектория становления будущего специалиста, обзор форм и методов самостоятельной работы студентов, мониторинг успеваемости студентов колледжа и др.

Вся работа колледжа имеет плановый характер. Ежегодно в августе перед началом учебного года составляется общеколледжный план работы, который представляет из себя комплекс планов всех структурных подразделений, объединенный единой целью и задачами, решаемыми в разных направлениях определенными структурными подразделениями. На заседаниях административного совета систематически заслушивается ход выполнения ежегодного плана работы колледжа, отдельных его структурных подразделений. По результатам проведения общеколледжных мероприятий (заседаний педагогического совета, общего собрания работников и представителей обучающихся) в план работы могут вноситься коррективы, дополнения. Отчет о выполнении плана работы по каждому направлению отражается в отчетах о работе каждого из заместителей директоров, заведующих отделениями, которые представляются дважды в год.

Сведения о педагогических кадрах ГБПОУ КК ТСПК.

В колледже насчитывается 57 педагогических работников, из которых 5 совместителей, что составляет 9% от общего состава педагогических работников колледжа. 81% педагогических работников имеет высшее образование, 53% имеет высшую или первую квалификационную категорию, работает 5 кандидатов наук, 11 человек награждены Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, 1 почетный работник СПО, 2 заслуженных мастера производственного обучения Кубани. Средний возраст педагогических работников по 41 год.

Сведения о численности и квалификации педагогических работников (по состоянию на 01.10.2017)

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образования и квалификации, чел.
---	------------	----------------	---

			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники всего:	57	46	11	11	19	12
	в том числе:						
1.1	основные	43	39	4	8	16	5
1.2	совместители:	22	18	2	5	8	9
	внутренние	17	13	2	3	7	7
	внешние	5	5	0	2	1	2
2	Основные педагогические работники (без совместителей):	52	41	11	9	18	10
2.1	педагог-психолог	1	1	-	-	-	-
2.2	социальный педагог	1	1	-	-	-	1
2.3	воспитатели						
2.4	преподаватели	43	39	4	8	16	17
2.5	мастера производственного обучения	8	1	7	1	2	2

В колледже активно ведется работа с молодыми преподавателями, педагогический стаж которых не превышает 5 лет. Они являются активными участниками различных краевых мероприятий молодых педагогов Кубани (Солянов Б.Х.), совершенствуя свое профессиональное мастерство путем участия в городских и международных научно-практических конференциях (Гвоздева Е.О.), подготовки студентов к участию в студенческих научно-практических конференциях и конкурсах профессионального мастерства (Солянов Б.Х.), являются аспирантами высших учебных заведений (Форат В.Я.). В связи с приходом молодых преподавателей (Э.Д. Умеров, В.И. Цынгалов, Т.А. Скороход) в колледже активно работает «Школа молодого педагога».

Также распространение и обобщение передового педагогического опыта преподавателями колледжа проводится через создание персональных сайтов, на которых преподавателя размещают свои методические разработки уроков, практических занятий, видеопрезентации мастер-классов. С каждым годом количество педагогов имеющих свой сайт растет. По сравнению с предыдущим отчетным периодом, количество педагогов, имеющих свой сайт, выросло. Работы многих преподавателей опубликованы на сайте колледжа.

Мероприятия по оптимизации штатного расписания привели к

увеличению фонда заработной платы педагогических работников колледжа. За счет увеличения фонда заработной платы внедрена система эффективного контракта с преподавателями, что повлекло рост активности участия педагогов в различных профессиональных и общественно-значимых мероприятиях, способствующих их профессиональному росту и качественной подготовке выпускников колледжа.

Необходимо активизировать профориентационную работу в наступающем учебном году. Искать и использовать новые формы профориентационной работы, так как по результатам опроса руководителей общеобразовательных учреждений г. Туапсе и Туапсинского района форма Дня открытых дверей себя уже исчерпала. Она не позволяет учащимся более глубоко вникать в суть тех профессий, которым в колледже учат, проводить профориентацию избирательно, учитывая как можно больше индивидуальных интересов детей.

В качестве предложения новой формы профориентационной работы предлагаем ввести тематические недели, в рамках которых учащиеся школ смогут более глубоко и основательно вникнуть в специфику профессии, узнать о различных тонкостях той или иной профессии.

В целях обеспечения уставной деятельности в оперативном управлении колледжа находятся 15 объектов недвижимого имущества по адресам: г. Туапсе, ул. Полетаева, 10А, г. Туапсе, ул. Индустриальная, 7. Общая площадь вышеперечисленных зданий составляет 8304,5 кв.м.

Колледж также арендует помещения для ведения образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам по ул. С. Перовской, 9.

Под учебный процесс задействовано 44 учебных кабинета, площадь которых составляет на одного обучающего - 5,2 кв.м. В сравнении с 2015 годом площадь на 1 обучающегося в 2016 году уменьшилась в связи с увеличением контингента обучающихся. Все кабинеты оснащены необходимыми наглядными пособиями, специальным оборудованием. В аудиториях установлено мультимедийное и интерактивное оборудование. Кабинеты информатики полностью укомплектованы современными персональными компьютерами. Кабинеты физики и химии укомплектованы специальными столами. Имеется лингафонный кабинет. Кабинет дошкольного образования оснащен пособиями обучения основам наук и робототехники.

Библиотека является одним из подразделений колледжа и важным информационным звеном в системе учебного процесса.

В структуре библиотеки:

- три читальных зала, включающих в себя зал для периодических изданий и залы для самостоятельной подготовки студентов; количество посадочных мест в которых – 97;
- отдел абонементного обслуживания на 1170 пользователей;
- отдел справочно-информационного и библиографического обслуживания.

Для занятия физической культурой и спортом в колледже имеются два спортивных зала, один зал аэробики, одна спортивная площадка и два тренажерных зала. Площадь на одного обучающего составляет – 1,6 кв.м.

В колледже имеется студенческое общежитие, проживают 63 студента. Бытовые условия общежития соответствует нормативным и санитарным требованиям. На каждом этаже имеются душевые кабины, оборудованные кухни, столовые, комнаты для сушки и глажки белья, комната для самостоятельных занятий.

Колледж оснащен системой автоматической пожарной сигнализацией выведенной на пульт 01. Имеются тревожные кнопки. Учебные корпуса и территория колледжа оснащены системой видеонаблюдения с выводом информации на контрольно-пропускной пункт каждого учебного корпуса.

Воспитание студенческой молодежи является неотъемлемой частью процесса образования и профессиональной обязанностью каждого преподавателя и сотрудника колледжа. Формирование в колледже специалиста как личности базируется на практической реализации в колледже концепции воспитательной работы, которая предполагает реализацию единой воспитательной стратегии всеми подразделениями колледжа.

Организация Штаба воспитательной работы в колледже осуществляется на основе взаимодействия всех структур, и реализуются на всех уровнях: в учебном процессе, во внеурочное время, в процессе межличностных отношений. Для координации усилий всех участников образовательного пространства колледжа создан штаб по воспитательной работе, в состав которого входят представители администрации, преподаватели и студенты колледжа.

Цель воспитательной политики, реализуемой в колледже, может быть определена, как обеспечение оптимальных условий для становления и самоактуализации личности студента, будущего специалиста, обладающего мировоззренческим потенциалом, высокой культурой и гражданской ответственностью, владеющего способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству и росту.

Работа Штаба воспитательной работы направлена на решение следующих задач:

- формирование духовно-нравственных норм поведения и патриотического воспитания студентов через создание благоприятного морально-психологического климата в колледже;
- развитие системы студенческого самоуправления, формирование у студентов чувства ответственности, самостоятельности, инициативы;
- создание условий для формирования здорового образа жизни студентов.

В качестве основных приняты следующие направления воспитательной работы:

1. Профессионально-трудовое воспитание;
2. Гражданско-патриотическое и правовое воспитание;
3. Духовно-нравственное и экологическое воспитание
4. Формирование здорового образа жизни;
5. Работа с родителями;
6. Социальная защита;
7. Студенческое самоуправление.

Вся работа проводится по утверждённому директором колледжа плану воспитательной работы на учебный год. Разделы плана выполняются в полном объеме.

Ежемесячно проводятся заседания кураторов для решения вопросов:

- создание воспитательной среды в группе с учётом толерантности;
- духовно-нравственному и эстетическому воспитанию студентов;
- содержание деятельности куратора (проверка документация);
- анализ проведения мероприятий кураторами.

Контроль за работой кураторов осуществлялся через следующие мероприятия:

- утверждение планов воспитательной работы в группах;
- утверждение графика посещения тематических классных часов и проведения открытых мероприятий;
- организация работы с неуспевающими студентами;
- организация дежурства кураторов и студентов групп в учебном корпусе;
- отчетность кураторов.

Кураторами и мастерами производственного обучения проводятся плановые родительские собрания и индивидуальная работа с родителями проблемных студентов.

В течение учебного года ежемесячно проходятся заседания профилактического совета колледжа. В соответствии с планом работы заслушивались отчеты воспитателей общежития, кураторов и мастеров производственного обучения, заведующих отделениями, педагога-психолога, социального педагога о проделанной работе со студентами «группы риска».

Анализ выполнения предыдущей программы развития на 2016-2018 годы

Целью программы развития колледжа на 2016-2018 годы было структурное и содержательное преобразование колледжа в эффективный центр непрерывной профессиональной подготовки кадров, соответствующих потребностям региона и конкурентоспособных на рынке труда.

В качестве задач выступали:

- Развитие структуры подготовки специалистов, отвечающих потребностям регионального рынка труда
- Модернизация содержания основных и дополнительных образовательных программ, внедрение современных форм их реализации
- Совершенствование контроля качества подготовки выпускников
- Формирование кадрового педагогического потенциала колледжа, системы мотивации персонала, обеспечение его профессиональной мобильности
- Создание современной материально-технической и информационно-коммуникационной базы, совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий воспитательного процесса
- Воспитание духовно-нравственной личности, сочетающей чувство профессионального достоинства и ответственности за качество и результаты своего труда
- Создание организационно-педагогических условий развития и поддержки талантливой молодежи
- Разработка эффективной и результативной системы управления колледжем
- Создание современных форм и механизмов взаимодействия с социальными партнерами
- Обеспечение доступности образовательных услуг.

По состоянию на 29 декабря 2017 года:

- колледжем были пролицензированы четыре основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе две по специальностям и профессиям ТОП-50.

- колледж провел на базе своего учреждения краевые соревнования в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills) по двум компетенциям Выпечка осетинских пирогов и Прикладная эстетика.

- расширился перечень предоставляемых дополнительных образовательных услуг, активизирована работа по взаимодействию с социальными партнерами в рамках организации производственной практики студентов и содействия трудоустройству выпускников колледжа.

- Значительно повышен уровень оснащенности учебно-лабораторным оборудованием, компьютерной и мультимедийной техникой; разработана система поддержки талантливой молодежи в части их участия в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различного уровня: от общеколледжного, территориального до краевого и всероссийского.

- активизирована работа по взаимодействию с социальными партнерами в рамках организации производственной практики студентов и содействия трудоустройству выпускников колледжа

- разработана система поддержки талантливой молодежи в части их участия в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различного уровня: от общеколледжного, территориального до краевого и всероссийского.

В то же время имеется ряд проблем, не позволяющих в полной мере удовлетворять потребности инновационно развивающейся и социально ориентированной экономики Краснодарского края в современных кадрах высокой квалификации.

Для определения проблемного поля колледжа был проведен SWOT-анализ сильных и слабых сторон, а также возможностей, угроз и рисков с учетом конкретной ситуации, в которой находится колледж, у также установлены связи между ними. Результаты данного анализа представлены в SWOT-матрице:

1) S-strengths – внутренние сильные стороны:	2) W – weakness – внутренние слабые стороны:
- сплоченность коллектива в решении конкретных дел; - применение нестандартных подходов в выборе решения проблем; - быстрая реакция и оперативность в решении конкретных задач коллективом колледжа; - активная коммуникация в процессе преодоления определенных трудностей, способствующая быстрому разрешению проблем; - повышенная мотивация и активность в мероприятиях коллективного характера, не связанных с научно-творческой деятельностью;	-большая занятость основного педагогического персонала, не позволяющая реализовывать образовательные программы с полным возмещением затрат - отсутствие технических возможностей использования дистанционных форм обучения обучающихся - слабая компетентность педагогического персонала в ключевых вопросах содержания профессионального образования, разработки программно-методического сопровождения, владения передовыми педагогическими технологиями; - низкий процент педагогического персонала с высшей квалификационной категорией; - небольшое количество персонала в возрасте от 30 до 40 лет;

	- слабое владение педагогическими работниками ИКТ в образовательном процессе; - несовершенная материально-техническая база - недостаточный управленческий опыт у части административного аппарата
3) О –opportunities – внешние возможности - способность и желание постоянно расширять свое представительство на рынке образовательных услуг - наличие материально-технической базы ушедших из реализации профессий, не задействованной в образовательном процессе сегодня.	4) T- threats – внешние угрозы - удаленность района, в котором находится колледж от районов Краснодарского края, в которых есть острая востребованность в образовательных услугах, неудачное стратегическое месторасположение для оказания образовательных услуг; - низкий уровень общеобразовательной подготовки обучающихся; - растущая требовательность потребителей услуг к социально-бытовому комфорту; - удаленность учебных корпусов колледжа друг от друга; -недостаточная престижность среднего профессионального образования в обществе;

Проведенный SWOT-анализ позволяет нам отнести к основным проблемам колледжа следующие:

- 1) низкая динамика кадрового обновления и недостаточная мотивированность основного персонала колледжа на повышение своей квалификации;
- 2) недостаточное использование современных практикоориентированных образовательных технологий на базе колледжа;
- 3) устаревание материально-технической базы, учебно-лабораторного и технологического оборудования мировым стандартам оснащения профессиональных образовательных учреждений
- 4) недостаточная инвестиционная привлекательность профессионального образовательного учреждения
- 5) слабый уровень обеспечения доступности образовательных услуг колледжа и его безопасности.

Наличие целого ряда нерешенных на данном этапе проблем предопределило необходимость разработки новой программы развития колледжа, которая ведет за собой определение стратегической цели по созданию условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.

Опираясь на стратегическую цель, новая программа развития колледжа поможет решить важные тактические задачи профессионального образования, связанные с модернизацией условий и содержания учебно-методической и научно-исследовательской деятельности, распространением перспективных идей и направлений работы, развитием кадрового потенциала, созданием современных форм и механизмов сетевого взаимодействия с образовательными организациями, расширит социальное партнерство, что в конечном итоге повысит роль колледжа в региональной системе подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена.

2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК ТСПК

Основной целью развития ГБПОУ КК ТСПК является создание условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, а также требованиями инновационного развития экономики региона, современных потребностей общества и каждого гражданина.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи (перечислить):

1. Обеспечение реализации основных профессиональных программ по направлениям с учетом информатизации образовательного процесса;
2. Модернизация содержания дополнительных профессиональных образовательных программ в интересах экономики Краснодарского края
3. Совершенствование системы качества образования в ГБПОУ КК ТСПК
4. Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОС и повышения эффективности функционирования образовательной среды ГБПОУ КК ТСПК
5. Обеспечение финансовой устойчивости и способности ГБПОУ КК ТСПК к саморазвитию
6. Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ТСПК, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики региона, через вариативные формы повышения квалификации в условиях внедрения эффективного контракта

7. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества ГБПОУ КК ТСПК и социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена
8. Создание комплексной системы профориентации школьников, молодежи и сопровождения профессиональной карьеры выпускников ГБПОУ КК ТСПК для удовлетворения потребностей приоритетных направлений развития регионального рынка труда, обеспечивающей востребованность выпускников
9. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся
10. Создание в ГБПОУ КК ТСПК условия для сохранения и укрепления здоровья, формирование здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи студентам, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.

Достижение стратегической Программы развития позволит колледжу выполнить и свою общественную миссию, а именно:

- обеспечить гражданам региона, России возможность получения доступного и качественного профессионального образования, а также возможность реализации непрерывного образования;
- способствовать развитию региональной экономики и социокультурной сферы через обеспечение предприятий, учреждений и общества в целом в высококвалифицированных конкурентноспособных кадрах;
- воспитывать граждан России в духе патриотизма, толерантности, ответственности, мотивированности на профессиональный и личностный успех;
- способствовать повышению престижа профессионального образования.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ТСПК

1.1. Переработка локальных нормативных актов ГБПОУ КК ТСПК в соответствии с требованиями современного законодательства.

1.2. Разработка должностных инструкций сотрудников ГБПОУ КК ТСПК в соответствии с требованиями профессиональных стандартов

1.3. Разработка методических рекомендаций по выполнению индивидуального проекта обучающимися, осваивающими программу

среднего общего образования, методических рекомендаций по выполнению демонстрационного экзамена по профессии 43.01.09 Повар, кондитер и специальности 43.02.12 Прикладная эстетика.

1.4. Разработка Комплексной программы воспитательной работы по воспитанию патриотизма, профилактики безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся, творческой и профессиональной самореализации студентов колледжа.

1.5. Разработка Программы профориентации школьников Туапсинского района.

Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ТСПК

2.1. Совершенствование оснащения кабинетов и лабораторий по впервые реализуемым в колледже специальностям 44.02.04 Специальное дошкольное образование, 44.02.05 Коррекционная педагогика в начальном образовании, 43.02.12 Прикладная эстетика, закупка необходимого оборудования в соответствии с требованиями федеральных нормативных актов об обеспеченности образовательной деятельности;

2.2. Создание и оснащение учебных кабинетов по общеобразовательным дисциплинам и профессиональным модулям специальностей педагогического профиля.

2.3. Ремонт тренажерного зала.

2.4. Проведение капитального и текущего ремонта учебного корпуса по ул. Индустриальная, 7, обоих спортзалов, ремонт кровли одноэтажного корпуса по ул. Полетаева, 10а, капитальный ремонт фасада учебного корпуса по ул. Полетаева, 10а.

2.5. Создание условий по обеспечению доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (оборудовать пандус возле спортзала перилами).

2.6. Текущий ремонт общежития, внутренних помещений колледжа для создания соответствующего комфорта в образовательной среде как каждого учебного кабинета, лаборатории в отдельности, так и рекреационных помещений, помещений социально-бытового назначения

2.7. Переоборудование кабинетов административно-управленческого персонала под учебную лабораторию по специальности 43.02.12 Прикладная эстетика.

2.8. Оснащение библиотеки колледжа современным оборудованием.

2.9. Приобретение учебного оборудования по профессии 38.01.02 Продавец, контролер-кассир.

2.10. Проведение работ по перепланировке помещений учебных корпусов по ул. Полетаева, 10 и ул. Индустриальная, 7 для эффективного использования площадей зданий в учебно-воспитательном процессе.

Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.

3.1. Разработка и реализация плана проведения методических совещаний колледжа по организации дистанционного обучения студентов, обучающихся по ОПОП СПО.

3.2. Участие педагогических работников ГБПОУ КК ТСПК в краевых семинарах, совещаниях и конференциях

3.3. Организация обмена опытом применения электронных форм обучения при проведении учебных занятий на базе колледжа.

3.4. Внедрение электронного обучения в рамках реализации образовательных программ для лиц с ОВЗ.

3.5. Совершенствовать образовательные технологии, интерактивные формы и методы обучения, как наиболее соответствующие модульно-компетентностному подходу в обучении;

3.6. Увеличение доли практикоориентированности содержания образовательных программ;

3.7. Внедрение результатов научных исследований и разработок в учебно-методический и учебно-производственный процессы;

3.8. Разработка новых форм информационного обеспечения, включая приобретение и создание электронных учебно-методических комплексов, обучающих компьютерных программ, создание электронной библиотеки посредством расширения доступа к мировым и российским информационным ресурсам и создания фондов открытого доступа.

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация всех рабочих программ по профессиональным модулям по всем реализуемым профессиям и специальностям в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессиональных стандартов.

4.2. Подготовка обучающихся ГБПОУ КК ТСПК для участия в региональном и национальном чемпионатах «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia) по всем профессиям и специальностям, а также участие во Всероссийских олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства.

4.3. Оборудование и оснащение конкурсных площадок по компетенциям Выпечка осетинских пирогов и Прикладная эстетика регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

4.4. Проведение конкурсных мероприятий чемпионата WorldSkills по компетенциям Выпечка осетинских пирогов и Прикладная эстетика на базе ГБПОУ КК ТСПК.

4.5. Участие обучающихся по профессии 43.01.09 Повар, кондитер в апробации демонстрационного экзамена по компетенции Поварское дело как формы проведения государственной итоговой аттестации.

4.6. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов.

4.7. Участие в процедурах независимой оценки качества образования.

4.8. Обеспечение дистанционной поддержкой всех программ профессионального образования (основного и дополнительного);

4.9. Проведение полной модернизации учебно-материальной базы кабинетов, лабораторий, мастерских в соответствии с требованиями, предъявляемым профессиональными стандартами по реализуемым профессиям и специальностям;

4.10. Внедрение электронных форм организации и контроля учебно-воспитательного процесса.

Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1. Реализация плана мероприятий Программы патриотического воспитания обучающихся ГБПОУ КК ТСПК.

5.2. Реализация плана мероприятий Программы воспитательной работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних обучающихся ГБПОУ КК ТСПК.

5.3. Разработка плана мероприятий по духовному и нравственному воспитанию обучающихся на основе российских традиционных ценностей.

5.4. Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей.

5.5. Обеспечение участия обучающихся ГБПОУ КК ТСПК в городских и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни.

5.6. Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения.

5.7. Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний.

Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ТСПК

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками ГБПОУ КК ТСПК.

6.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников ГБПОУ КК ТСПК.

6.3. Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения на базе предприятий социальных партнеров и МЦПК края

6.4. Создание условий для привлечения на работу в ГБПОУ КК ТСПК молодых специалистов (материальная поддержка, стимулирование)

6.5. Повышение квалификации административно-управленческого персонала ГБПОУ КК ТСПК по направлениям работы.

6.6. Создание кадрового резерва административно-управленческого персонала, участие «резервистов» в краевых семинарах, совещаниях, конференциях.

6.7. Планирование работы и обеспечение функционирования «школы начинающего педагога».

Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий по профориентации школьников Туапсинского района, согласованного с управлением образования муниципального образования Туапсинский район

7.2. Разработка дополнительных общеразвивающих программ для обучающихся общеобразовательных организаций

7.3. Заключение договоров с общеобразовательными организациями по реализации предпрофильного и профильного обучения

7.4. Проведение Дней открытых дверей для обучающихся общеобразовательных организаций

7.5. Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования Туапсинский район по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций

Мероприятие 8: Активизация работы инновационной работы колледжа.

8.1. Разработка дополнительных профессиональных образовательной

программ: курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для преподавателей и мастеров производственного обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер

8.2. Проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для преподавателей и мастеров производственного обучения по профессии 43.01.09 Повар, кондитер

8.3. Организация обучения экспертов, тренеров WorldSkills, на базе РКЦ Краснодарского края

Мероприятие 9: Модернизация внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

9.1. Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей и мастеров производственного обучения ГБПОУ КК ТСПК

9.2. Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей и мастеров производственного обучения администрацией ГБПОУ КК ТСПК, согласование с первичной профсоюзной организацией

9.3. Разработка и реализация годового плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам

9.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации

9.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет

9.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты ГБПОУ КК ТСПК проходят производственную практику, о качестве их подготовки

9.7. Анализ результативности участия обучающихся ГБПОУ КК ТСПК в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет

9.8. Внедрение электронного журнала как системы контроля за образовательной деятельностью студенческих групп очной формы обучения.

Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.

10.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей.

10.2. Заключение договоров о совместной деятельности с

предприятиями и организациями работодателями по организации обучения.

10.3. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями.

10.4. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей.

10.5. Реализация дуального обучения в рамках реализации образовательной программы по профессии 43.01.09 Повар, кондитер, специальности 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании, 43.02.12 Прикладная эстетика.

10.6. Заключение среднесрочных договоров с предприятиями и организациями работодателями о трудоустройстве выпускников.

Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий

11.1. Разработка и утверждение адаптированной образовательной программы по профессии (наименование) для лиц с ОВЗ.

11.2. Разработка графика обучения административно-управленческого персонала и педагогических работников по вопросам работы с инвалидами и лицами с ОВЗ.

11.3. Обеспечение участия обучающихся с ОВЗ в специальных конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства различных уровней

11.4. Внедрение в образовательную программу 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, 43.02.11 Гостиничный сервис, дистанционных образовательных технологий.

№	Наименование мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства для реализации мероприятия (тыс.руб)	Источники ресурсов	Сроки реализации	Исполнитель и
1.	Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ТСПК	Совершенствование системы непрерывного образования в соответствии с требованиями законодательства в сфере образования	80,0	Бюджет/внебюджет	Постоянно по мере необходимости	Сучкова М.Ю., зам. директора по УР
2.	Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ТСПК	Повышение качества подготовки выпускников	17 104,5	Бюджет/внебюджет	по мере необходимости	В.П. Синихина, директор
3.	Внедрение современных	Обеспечение доступности	2500,0	Бюджет/внебюджет	до 2020 года	В.П. Синихина,

	прогрессивных методов, методик и технологий обучения (в том числе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения).	образования, повышения качества подготовки выпускников				М.Ю. Сучкова, А.П. Володин, программист
4.	Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	Востребованность выпускников колледжа на рынке труда на уровне 85%	2500,0	Бюджет/внебюджет	2021 год	Е.В. Бачурина, зам. директора по учебно-производственной работе
5.	Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	Воспитание гражданско-патриотических чувств у студентов, обучающихся в колледже, формирование здорового образа жизни	450,0	Бюджет/внебюджет	2021 год	А.М. Халилов, зам. директора по учебно-воспитательной работе
6.	Развитие кадрового потенциала ГБПОУ КК ТСПК	Повышение качества подготовки выпускников	800,0	Бюджет/внебюджет	до 2021 года	В.П. Синихина, Е.В. Бачурина
7.	Реализация плана мероприятий по профориентации школьников Туапсинского района, согласованного с управлением образования муниципального образования Туапсинский район	Ежегодное выполнение контрольных цифр приема на 100%	500,0	внебюджет	до 2021 года	Е.В. Бачурина, А.М. Халилов
8.	Активизация работы инновационной работы колледжа	Повышение качества подготовки выпускников, востребованность выпускников колледжа на рынке труда на уровне 85%	500,0	внебюджет	до 2021 года	М.Ю. Сучкова, Е.В. Бачурина
9.	Модернизация	Повышение	300,0	Бюджет/внебюджет	до 2021 года	В.П.

	внутренней системы оценки качества подготовки кадров.	качества подготовки выпускников		внебюджет		Синихина М.Ю. Сучкова
10.	Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников.	Востребованность выпускников колледжа на рынке труда на уровне 85%, повышение качества подготовки выпускников, рост инвестиционной привлекательности колледжа	150,0	внебюджет	до 2021 года	Е.В. Бачурина, В.П. Синихина
11.	Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	Расширение доступности образовательных услуг	1591,7	бюджет	до 2021 года	В.П. Синихина

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК ТСПК 2017-2021 ГОДЫ

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания	Внебюджетные источники	Средства работодателей
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы ГБПОУ КК ТСПК	80,0	25,0	55,0	0
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы ГБПОУ КК ТСПК	17 104,5	13 683,6	3 420,9	0
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	2500,0	2000,0	500,0	0

Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	2500,0	2000,0	500,0	0
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	450,0	250,0	200,0	0
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала ПОО	800,0	400,0	400,0	0
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	500,0	100,0	300,0	100,0
Мероприятие 8: Активизация инновационной работы ГБПОУ КК ТСПК	500,0	100,0	300,0	100,0
Мероприятие 9: Модернизация внутренней системы оценки качества подготовки кадров	300,0	200,0	100,0	0
Мероприятие 10: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	150,0	0	100,0	50,0
Мероприятие 11: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	1591,7	1591,7	0	0
Всего:	26 476,2	20 350,3	5 875,9	250,0

Финансирование мероприятий программы развития предполагается осуществлять за счет средств краевого бюджета, выделяемых ежегодно в качестве субсидий на выполнение государственного задания на подготовку

кадров со средним профессиональным образованием, а также за счет привлекаемых колледжем таких дополнительных источников финансирования, как:

- средства, получаемые от оказания платных образовательных услуг по договорам с физическими и юридическими лицами;
- средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности;
- добровольные целевые пожертвования физических и юридических лиц;
- средства, полученные от работодателей и иных социальных партнеров в виде инвестиций в развитие образовательного учреждения и (или) реализацию совместных с партнерами инновационных проектов.

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий Программы развития ГБПОУ КК ТСПК по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.		
		Средства субсидии на исполнение государственного задания и иные цели	Внебюджетные источники	Средства работодателей
2017	5295,24	4070,06	1175,18	50,0
2018	5295,24	4070,06	1175,18	50,0
2019	5295,24	4070,06	1175,18	50,0
2020	5295,24	4070,06	1175,18	50,0
2021	5295,24	4070,06	1175,18	50,0
Всего:	26 476,2	20 350,3	5 875,9	250,0

Указанные средства будут направлены на разработку и внедрение новых основных профессиональных образовательных программ СПО. Большая часть средств будет направлена на выполнение стратегической цели программы развития: создание и оснащение учебно-производственных подразделений и специализированных центров компетенций по Прикладной эстетике. В рамках выполнения стратегической цели финансовые средства будут направлены на модернизацию учебных и учебно-производственных лабораторий, мастерских, многофункциональных лекционных помещений.

Сетевое взаимодействие с социальными партнерами и со стажерскими площадками базовых образовательных учреждений, организаций и предприятий реального сектора экономики и социокультурной сферы

потребуется создания единой сопряженной с партнёрами информационно-коммуникационной сети. Часть средств будет направлена на совершенствование и расширение социально-бытовой, спортивно-оздоровительной и культурно - досуговой среды, в которую будут вовлечены студенты, слушатели, сотрудники и социальные партнеры. Расходы на реализацию программы развития и объемы финансового обеспечения запланированных мероприятий приведены в приложении к данной программе. Они подлежат уточнению и корректировке в соответствии с ежегодно утверждаемыми учредителем планом финансово—хозяйственной деятельности и государственным заданием, а также на основании разрабатываемых колледжем ежегодных смет расходов. Предварительные сметы расходов на модернизацию существующей учебно-материальной базы и ресурсное обеспечение программы развития, приведены в приложении к данной программе развития.

5. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК ТСПК

В организацию системы управления программой развития заложены такие основополагающие принципы, как:

- обеспечение нормативного, структурного, научно-методического и информационного единства программы, которое создается через разработку и соблюдение системы критериев оценки эффективности, реализации отдельных мероприятий и всей программы в целом;
- соблюдение процедуры промежуточного и итогового мониторинга процессов и результатов выполнения мероприятий программы;
- обеспечение своевременной отчетности и контроля за выполнением этапов и сроков реализации программы;
- открытость системы управления и вовлечение в выполнение программы представителей учредителя, как государственного заказчика программы, а также работодателей и иных социальных партнеров из реального сектора экономики, социокультурной сферы, образования и науки, общественности.

Механизм реализации программы развития заключается в соблюдении исполнителями программы непрерывного цикла «планирование – реализация – мониторинг» показателей и ресурсов для выполнения мероприятий программы. Неотъемлемыми элементами механизма являются

принимаемые ежеквартально на основе мониторинга и экспертизы уточнения, корректировка целевых показателей программы и ресурсов для ее реализации. На основе аналитической экспертизы достижения целевых индикаторов составляется уточненный план финансово-хозяйственной деятельности на очередной квартал. Руководителем программы является директор колледжа, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств. Директор совместно с Советом колледжа осуществляет стратегическое управление программой в соответствии с целями, задачами и миссией, определяет формы и методы управления программой. Директор представляет учредителю, как заказчику программы, ежегодный отчет о промежуточных результатах реализации программы развития по ее ключевым индикаторам и показателям социально-экономической эффективности. Оперативное управление программой осуществляет утверждаемый приказом директора колледжа Координационный совет программы, включающий административный совет колледжа, руководителей структурных подразделений, представителей коллегиальных и представительных органов, социальных партнеров, работодателей, общественности.

Коллегиальными органами управления программой являются Совет колледжа и педагогический и административный советы, которые ежеквартально заслушивают директора колледжа и иных лиц, ответственных за выполнение отдельных мероприятий программы. Ежегодный публичный отчет директора, а также итоговый отчет за 5 лет о выполнении программы развития в соответствии с регламентом выносятся на обсуждение Совета колледжа, представляется на утверждение учредителю с приложением протоколов коллегиальных органов и размещается на сайте колледжа.

6. ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГБПОУ КК ТСПК НА 2017-201 ГОДЫ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Стремительное развитие темпов инновационных технологий, рост конкуренции на рынке труда предъявляют постоянно растущие требования к качеству трудовых ресурсов, к профессиональным компетенциям квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена.

Особый спрос уже в ближайшее время будет на готового специалиста, соответствующего требованиям профессиональных стандартов по

соответствующим профессиям и специальностям, утвержденных Минтруда РФ.

У колледжа, таким образом, появляется возможность подготовки своих будущих выпускников по основной профессиональной образовательной программе СПО и «доведения» работников со стажем до уровня профессиональной квалификации, отвечающей требованиям профессиональных стандартов и необходимой современному работодателю.

Реализация программы развития колледжа в полном объеме окажет значительный эффект на экономическое и социокультурное развитие черноморского побережья Краснодарского края. Новые направления подготовки кадров, востребованных развивающейся санаторно-курортной отраслью края, сформированные качественные компетенции специалистов, отвечающие современным требованиям работодателей, модернизированные учебно-материальная база и социокультурная инфраструктура позволяет на длительную перспективу обеспечить повышение качества жизни населения и способствовать увеличению темпов роста экономики региона.

Основной результат реализации программы развития будет заключаться в преобразовании колледжа в один из ведущих на черноморском побережье Краснодарского края центров непрерывного профессионального образования, что обеспечит подготовку конкурентоспособных специалистов для развивающейся экономики и социокультурной сферы региона.

Основная стратегическая цель и задачи программы развития будут реализованы путём достижения следующих показателей результативности:

- обеспечение стабильной востребованности и конкурентоспособности колледжа в сфере профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров со средним профессиональным образованием по педагогическим и сервисным профессиям и специальностям для инновационной развивающейся экономики и социокультурной сферы региона;
- выход на качественно новый уровень результатов учебно-производственной, научно-методической и опытно-экспериментальной деятельности, способствующий росту престижа образовательного учреждения в регионе, доверия к нему со стороны работодателей и социальных партнеров;
- создание учебно-производственных подразделений на базе колледжа, деятельность которых повысит доходы от предпринимательской деятельности колледжа;
- в целях реализации практико-ориентированного подхода в подготовке квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена для

сервиса индустрии гостеприимства колледж перейдет к дуальной системе и подготовки кадров, объединяющей условия образовательного учреждения и предприятия-партнёра от формирования ОПОП до сертификации квалификаций;

- активизация предпринимательской деятельности обеспечит колледжу на длительную перспективу финансовую устойчивость и способность к саморазвитию.
- повысившийся рейтинг и уровень доверия со стороны заказчиков услуг и работодателей, произошедшая модернизация учебно-методической базы и инфраструктуры позволят колледжу позиционировать себя как ведущее в регионе профессиональное образовательное учреждение по подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена.

Перечень целевых показателей оценки эффективности Программы развития ГБПОУ КК ТСПК

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя				
			2017	2018	2019	2020	2021
1	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	50	60	70	85	100
2	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	10 тыс.	12 тыс.	13 тыс.	15 тыс.	17 тыс.
3	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде	кол-во	0	1	2	2	3
4	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ГБПОУ КК ТСПК	%	60	70	80	90	100
5	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)	%	80	85	90	95	100
6	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников	%	80	85	90	95	100

7	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	40	50	60	70	80
8	Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет	%	10	15	20	23	25
9	Доля педагогических работников имеющих публикации по инновационной педагогической или профессиональной деятельности	%	5	8	10	13	17
10	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ГБПОУ КК ТСПК	%	7	7,5	8	8,5	9
11	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов	%	10	20	30	35	35
12	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	10	12	15	17	20
13	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	10	15	20	25	30
14	Соответствие используемого оборудования в учебном процессе требованиям ФГОС СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям	%	75	80	85	90	95
15	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	5	7	10	12	15
16	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	6	7	10	12	12
17	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	95	97	98	99	100
18	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	70	75	75	80	85
19	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего	%	60	65	70	75	80

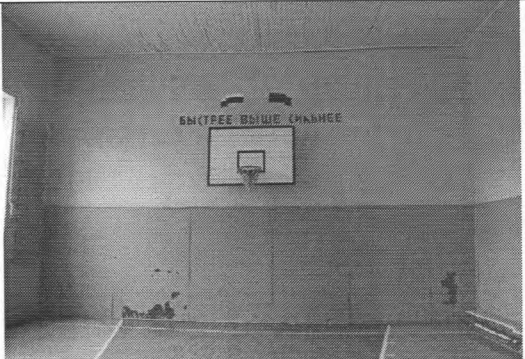
	звена по очной форме обучения		0	5	10	15	20
20	Доля выпускников, подтвердивших уровень сформированных компетенций, соответствующих требованиям ФГОС, в центрах сертификаций	%					
21	Доля выпускников, получивших разряды, выше установленных	%					
22	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%					
23	Доля обучающихся, поступивших на обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих / по программам подготовки специалистов среднего звена. Конкурс при зачислении	%					
24	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100
25	Доля студентов ГБПОУ КК ТСПК, занимающихся физической культурой и спортом	%	15	20	25	30	35
26	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	60	65	70	75	80
27	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	3	5	6	7	10
28	Доля обучающихся по очной форме обучения и взрослых, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в многофункциональном центре прикладных квалификаций (% обучающихся, % взрослого населения от общего количества обучающихся в ГБПОУ КК ТСПК)	%					
29	Доля положительных отзывов работодателей на выпускников предыдущего года	%	80	85	90	95	100
30	Количество специальностей, профессий, открытых по заявкам работодателей	Ед.	2	0	0	0	0
31	Доля педагогических работников ГБПОУ КК ТСПК, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности	%	10	50	70	80	90

	педагогического состава ГБПОУ КК ТСПК (% от численности преподавателей профессионального цикла)						
32	Количество статей, репортажей, сюжетов о деятельности ГБПОУ КК ТСПК в СМИ	Ед.	2	8	12	15	15
33	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	50	60	70	70	70
34	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов ГБПОУ КК ТСПК	%	30	40	50	60	70
35	Доля административно-управленческих работников ГБПОУ КК ТСПК, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе административно-управленческих работников ГБПОУ КК ТСПК	%	20	40	60	80	100
36	Доля педагогических работников ГБПОУ КК ТСПК, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, в общей численности педагогических работников ГБПОУ КК ТСПК	%	20	40	60	80	100
37	Доля студентов ГБПОУ КК ТСПК, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных этапах	%	3	5	6	7	10

	всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов ГБПОУ КК ТСПК, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям						
38	Доля студентов ГБПОУ КК ТСПК, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, участвующих в чемпионатах WorldSkills разных уровней, в общем числе студентов ГБПОУ КК ТСПК, обучающихся по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям	%	5	10	12	15	20
39	Доля выпускников ГБПОУ КК ТСПК, завершивших обучение по перспективным и наиболее востребованным профессиям и специальностям, прошедших процедуру независимой сертификации квалификаций и получивших сертификат или «медаль профессионализма» в соответствии со стандартами WorldSkills	%	0	3	5	7	10
40	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в общей численности обучающихся ГБПОУ КК ТСПК	%	0	1	1	1	1
41	Доля реализуемых образовательных программ, по которым обучаются инвалиды и лица с ОВЗ в общей численности реализуемых образовательных программ	%	0	10	10	10	10
42	Доля педагогических работников ГБПОУ КК ТСПК, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	0	10	20	25	30
43	Доля реализуемых адаптированных образовательных программ, в которых созданы все условия в соответствии с ФГОС СПО для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в общей численности образовательных программ ГБПОУ КК ТСПК	%	0	10	10	10	10

**Предварительная смета расходов на модернизацию существующей
учебно-материальной базы, социально-бытовой инфраструктуры
колледжа и ресурсное обеспечение программы развития
ГБПОУ КК ТСПК на 2017-2021 годы**

**Смета расходов по капитальному ремонту зданий и помещений
колледжа**

№ п/п	Наименование мероприятий, целевые показатели	Сумма (тыс. руб)	Время проведения	фото
Комплексный ремонт				
1	Капитальный ремонт спортивного зала по адресу г. Туапсе, ул. Полетаева, 10А	2 201,3	2019	
2	Капитальный ремонт кровли одноэтажного учебного корпуса	1 546,9	2019	
7.	Капитальный ремонт фасада учебного корпуса по адресу Полетаева, 10А	1 500,0	2019	
10.	Капитальный ремонт учебного корпуса литера А (фасад) по адресу г. Туапсе, ул. Индустриальная, 7	820,3	2020	

ТЕКУЩИЙ РЕМОНТ ПОМЕЩЕНИЙ КОЛЛЕДЖА

№ п/п	Наименование мероприятий, целевые показатели	Сумма (тыс. руб)	Время проведения	Источник финансирования
1.	Ремонт учебной лаборатории по организации обслуживания в общественном питании (детское кафе)	212,8	2018	Внебюджет ст.225
2.	Текущий ремонт санузла в учебном корпусе по ул. Полетаева, 10А	160,5	2018	Внебюджет
3.	Ремонт тренажерного зала в учебном корпусе по ул. Полетаева, 10А	144,2	2018	Внебюджет
4.	Ремонт санузлов в общежитии	80,8	2019	Внебюджетст.225
5.	Ремонт помещений для оборудования лаборатории по прикладной эстетике	250,0	2019	Внебюджет ст.225
6.	Текущий ремонт гимнастического зала	100,0	2018	Субсидия на госзадание ст.340 стройматериалы

СМЕТА РАСХОДОВ ПО АНТИТЕРРОРИСТИЧЕСКОЙ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

№ п/п	Наименование мероприятий, целевые показатели	Сумма (тыс. руб)	Время проведения	Источник финансирования
Мероприятия по совершенствованию антитеррористической безопасности				
1.	Текущий ремонт ограждения по ул. Индустриальная, 7	60,0	2018	Внебюджет
2.	Текущий ремонт ограждения по ул. Полетаева, 10А	75,0	2018	Внебюджет
3.	Установка турникета в учебный корпус по ул. Полетаева, 10а	300,0	2018	Внебюджет
Мероприятия по совершенствованию пожарной безопасности				
1.	Ремонт АПС в цокольном этаже общежития	142,7	2016	Субсидия по краевой целевой программе
2.	Огнезащитная пропитка деревянных конструкций крыш зданий колледжа	200,0	2017	Субсидия по краевой целевой программе
3.	Приобретение первичных средств пожаротушения	150,0	2018	Субсидия на госзадание ст.340
4.	Проведение необходимых	621,0	2018-2021	Субсидия на госзадание

	регламентных мероприятий по техническому обслуживанию систем АПС, мониторинга пожарной безопасности, обучения сотрудников			ст.225
--	---	--	--	--------

СВОДНАЯ СМЕТА НА МОДЕРНИЗАЦИЮ УЧЕБНО-ЛАБОРАТОРНОЙ БАЗЫ

№ п/п	Наименование специальности/профессии	Сумма средств на модернизацию (тыс. руб)
1.	19.01.17 Повар, кондитер	360,0
2.	38.01.10 Продавец, контролер, кассир	350,0
3.	19.02.10 Технология продукции общественного питания	399,0
4.	35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство	45,0
5.	43.02.01 Организация обслуживания общественного питания	1200,0
6.	43.02.12 Прикладная эстетика	90,0
7.	43.02.11 Гостиничный сервис	130,0
8.	44.02.01 Дошкольное образование	1905,0
9.	44.02.02 Преподавание в начальных классах	2940,0
10.	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведения	280,0
11.	49.02.01 Физическая культура	840,0
	ВСЕГО:	8539,0

СМЕТА РАСХОДОВ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ УЧЕБНО- ЛАБОРАТОРНОЙ БАЗЫ КОЛЛЕДЖА

№ п/п	Наименование мероприятий, целевые показатели	Сумма (тыс. руб)	Срок закуп и	Источник финансирования
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство				
1.	Линейный лазерный нивелир	6,0	2018	Субсидия на госзадание
2.	Уровень	0,89	2018	Субсидия на госзадание
3.	Рулетка 20 метров	0,9	2018	Субсидия на госзадание
4.	pH-метр для почвы	0,75	2018	Субсидия на госзадание
5.	Семенной (посадочный) материал	10,56	2018	Субсидия на госзадание
6.	Кассеты для рассады цветов	1,0	2018	Субсидия на госзадание
7.	Электрическая газонокосилка «Гардена»	6,0	2018	Субсидия на госзадание
8.	Электрическая мотокося «Макита»	5,9	2018	Субсидия на госзадание
9.	Садовые ножницы 6 шт	9,3	2018	Субсидия на госзадание
10.	Секатор универсальный Geolia (6	1,7	2018	Субсидия на госзадание

	шт)			
11.	Садовая тачка	2,0	2018	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	45,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 44.02.01 Дошкольное образование				
1.	Набор «Дары Фребеля» 4 комплекта	100,0	2018	Субсидия на госзадание
2.	Интерактивный стол PrometheanActivTable	518,0	2019	Субсидия на движимое имущество
3.	Набор «Пертра»	512,0	2019	Субсидия на движимое имущество
4.	Набор оборудования по Монтессори	490,0	2019	Субсидия на госзадание
5.	Наборы по робототехнике	100,0	2018	Субсидия на госзадание
6.	Электронное пианино	100,0	2019	Субсидия на госзадание
7.	Муфельная печь	85,0	2018	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	1 905,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 44.02.02 Преподавание в начальных классах				
1.	Мобильный компьютерный класс Aquarius (15+1) 3 комплекта	2490,0	2019	Субсидия на иные цели
2.	Наборы по робототехнике	100,0	2018	Субсидия на госзадание
3.	Программное обеспечение по направлениям	100,0	2019	Субсидия на госзадание
4.	Интерактивная панель	250,0	2019	Субсидия на иные цели
	ИТОГО:	2 940,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 49.02.01 Физическая культура				
1.	Комплект силовых тренажеров (многофункциональные)	490,0	2017	Субсидия на движимое имущество
2.	Спортивный инвентарь	300,0	2017	Субсидия на госзадание
3.	Баскетбольные щиты с кольцами 2 компл.	50,0	2017	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	840,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 43.02.01 Организация обслуживания общественного питания				
1.	Дизайн-проект детского кафе	100,0	2018	Внебюджет
2.	Мебель для учебно-производственного подразделения (детское кафе)	500,0	2018	Субсидия на госзадание
3.	Витрины для учебно-производственного подразделения (детское кафе)	300,0	2018	Субсидия на госзадание
4.	Дизайнерское оборудование	300,0	2018	Внебюджет
	ИТОГО:	1200,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 43.02.12 Прикладная эстетика				
3.	Расходный материал для работы СЦК Прикладная эстетика	90,0	2018	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	90,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности				

43.02.11 Гостиничный сервис				
1.	Оборудование для учебной практики по модулю 05.Выполнение работ по рабочим профессиям	50,0	2018	Субсидия на госзадание
2.	Программное обеспечение по профессиональному модулю 01. Бронирование гостиничных услуг	80,0	2018	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	130,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведения				
1.	Программное обеспечение по модулю 01. Организация документационного обеспечения управления	100,0	2018	Внебюджет
2.	Оборудование архива колледжа	180,0	2019	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	280,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по специальности 19.02.10 Технология продукции общественного питания				
1.	Оборудование для кабинетов метрологии и стандартизации; микробиологии, санитарии и гигиены.	399,0	2019	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	399,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по профессии 38.01.10 Продавец, контролер, кассир				
1.	Приобретение торгового оборудования	150,0	2019	Субсидия на госзадание
2.	Приобретение рабочего места кассира с ридером со сканером и штрих-кодом	150,0	2019	Субсидия на госзадание
3.	Приобретение картридера	50,0	2019	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	350,0		
Совершенствование учебно-лабораторной базы по профессии 19.01.17 Повар, кондитер				
1.	Приобретение конвекционных печей Starfood YXD-1AE (или аналог) для СЦК Выпечка осетинских пирогов 5 шт.	200,0	2020	Субсидия на госзадание
2.	Приобретение оборудования по кондитерскому делу: работа с карамелью и шоколадом	100,0	2020	Субсидия на госзадание
3.	Приобретение и установка оборудования для приготовления блюд на углях.	60,0	2020	Субсидия на госзадание
	ИТОГО:	360,0		

СМЕТА РАСХОДОВ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО- БЫТОВОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ КОЛЛЕДЖА

№ п/п	Наименование мероприятий, целевые показатели	Сумма (тыс. руб)	Время проведения	Источник финансирования
1.	Приобретение тренажеров для тренажерного зала	425,0	2019	внебюджет
2.	Приобретение оборудования для студенческого кафе	489,0	2018	внебюджет
3.	Текущий ремонт медпункта	100,0	2018	Субсидия на госзадание ст.340 стройматериалы

СМЕТА РАСХОДОВ НА СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ ЛИЦАМИ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

в рамках проведения мероприятия государственной программы
Краснодарского края "Доступная среда"

№п/п	Наименование расходов	КОСГУ	Ед. изм	Цена (руб.)	Кол- во	Сумма, руб
Раздел 1. Приобретение оборудования (стоимостью ниже 100 тыс. руб. за единицу)						
1	Ограждающая конструкция к пандусу №1 учебного корпуса по ул. Полетаева, 10А	310	шт.	191744	1	191744
	Итого по разделу					191744
Раздел 4. Приобретение движимого имущества стоимостью выше 100 тыс. руб. за единицу						
1	Кресельный подъемник для перемещения по лестнице	310	шт.	700 000	2	1 400 000
	Итого по разделу					1 400 000
Итого по смете расходов:						1591744